

Roma, 29 marzo 2021

COMUNICATO SULLO SCHEMA DI NUOVO P.C.D. PERSONALE CORPO POLIZIA PENITENZIARIA CONCORSO ACCESSO QUALIFICA VICE SOVRINTENDENTE

Si è tenuta oggi pomeriggio la riunione, in videoconferenza con le Direzioni Generali del Personale del DAP e del DGMC, per la consultazione sullo Schema di Nuovo P.C.D. relativo alla definizione delle procedure e modalità di svolgimento, per titoli, per l'accesso alla qualifica di Vice Sovrintendente per il periodo 2018 – 2022. In attesa che l'Amministrazione (DAP e DGMC) forniscano una specifica Tabella sui numeri, relativi ai posti che saranno messi a Concorso, riportiamo quelli già emersi nell'informazione esposta verbalmente al tavolo:

Quota A (70%)

Annualità	Uomini	Donne	Posti Totali
2018	254	16	270
2019	1242	182	1424
2020	419	42	461
Totale	1915	240	2155

Quota B (30%)

Annualità	Uomini	Donne	Posti Totali
2018	109	7	116
2019	318	56	374
2020	44	4	48
Totale	471	67	538

Dopo aver ascoltato gli interventi emersi al tavolo (ricordiamo che trattasi di una “consultazione”) con la presentazione di proposte che introducevano solo autonome elencazioni di modifica all’analogo PCD, già in vigore per il precedente concorso dei 2851 posti, con rivendicazioni a nostro parere legate solo a rispondere a singoli argomenti d’interesse tra le varie OO.SS. presenti alla riunione, questa Federazione CISL ha chiesto intanto di chiarire che – in analogia a quanto fatto per gli ultimi concorsi interni – nessuna mobilità di Sede andrà richiesta a Tutti i Vincitori del Concorso. Considerato inoltre che il motivo, di particolare e diffuso malcontento emerso, era quello relativo all’aumento del punteggio per chi in possesso del titolo di studio della laurea magistrale, proposta dell’Amministrazione che varia per “complessivi 2 punti” l’impianto dei criteri previsti nel precedente PCD vigente, abbiamo chiesto di mantenere appunto il vecchio PCD prima di andare a stravolgere lo stesso solo per accontentare singole richieste tese ad accontentare “centri d’interessi particolari”, spesso in contrapposizione tra loro.

Tutti possono argomentare la bontà delle proprie proposte ed anche la FNS CISL dispone di un proprio elenco di richieste che altro non farebbe che aumentare ulteriormente il lungo elenco di modifiche emerso nella riunione odierna.

Per Noi invece serve un impegno complessivo – Amministrazione ed OO.SS. – alla responsabilità, al non cambiare criteri ed equilibri selettivi decisi ogni volta dopo molti confronti, restituendo così anche certezze e coerenze tra il Personale nel conoscere quali sono i criteri che non cambiano ogni 2-3 anni.

Al termine della riunione l'Amministrazione ha comunicato che valuterà tutte le richieste emerse al tavolo e che - in base a queste – deciderà quale eventuale P.C.D. andare a prevedere, fornendoci informazione sulle decisioni che assumerà (**e di cui a questo punto ne avrà l'autonoma responsabilità**) con l'impegno di procedere ed andare avanti senza ulteriori riunioni.

Vi terremo informati sugli sviluppi.

Cordiali saluti.

Il Segretario Generale
(Massimo VESPIA)

